

Doelgroep	Eigenschappen medewerkers		
Verlaving	Kwaliteiten	Vervorming	Aandachtspunt
Fysieke en mentale afhankelijkheid	Situaties concreet en overzichtelijk kunnen maken Kunnen aanspreken en een spiegel voorhouden Steeds een kans geven Motivatie	Impulsiviteit Grensvervaging Uitvluchten zoeken Droomrealiteit Bagatelliseren	Grenzen Afhankelijkheid Gedogen Veroordelen op beeldvorming Afstand en nabijheid
Jeugd	Kwaliteiten	Vervorming	Aandachtspunt
Autoriteitsconflict Groepsdruk Neiging tot seksualiseren of ageren.	Ruimte kunnen bieden en grenzen kunnen stellen Sturing kunnen bieden en verdragen conflicten kunnen hanteren Actiegericht zijn	Reactiviteit ^[1] _{SEP} Uiterlijke kenmerken en gedragingen van de doelgroep imiteren, nivelleren Conflicten met autoriteit Besluiteloosheid	Besluitvorming Rolverwarring Sturing ^[1] _{SEP} Grenzen